

## Minipraca (Minijob) z limitem zarobków

### Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Miniprace to zatrudnienie w niewielkim wymiarze.

W minipracie z limitem zarobków można zarobić do 538 euro miesięcznie.

Nie można przekroczyć rocznego limitu zarobków w wysokości 6 456 euro. Limit zarobków opiera się na tygodniowym czasie pracy wynoszącym 10 godzin i aktualnej ustawowej płacy minimalnej w wysokości 12,41 euro za godzinę.

Możliwe jest wykonywanie dwóch lub więcej miniprac, o ile zarobki pozostają na poziomie 538 euro miesięcznie, a mini-pracownik nie ma głównej pracy podlegającej obowiązkowemu ubezpieczeniu.

Jeśli średnie zarobki w miesiącu lub roku przekroczą limit miniprac, nie jest to już minipraca.

Wyjątkiem są sporadyczne, nieprzewidziane przekroczenia.

**Ważne:** Pracodawcy są odpowiedzialni za rejestrację swoich pracowników w Minijob-Zentrale.

#### Ubezpieczenie emerytalno-rentowe

Obowiązek ubezpieczenia emerytalnego dotyczy

tylko miniprac z limitem zarobków.

**Ważne:** Minijobberzy mogą ubiegać się o zwolnienie z obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego. Składka własna pracownika jest wówczas anulowana. Pracodawca nadal opłaca składkę.

#### Ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie pielęgnacyjne

Mimo że pracodawca opłaca składki na ubezpieczenie społeczne w przypadku miniprac, pracownicy nie są automatycznie objęci ubezpieczeniem zdrowotnym i ubezpieczeniem pielęgnacyjnym i nie mają prawa do zasiłku chorobowego. Muszą oni zatem wykupić ubezpieczenie zdrowotne gdzie indziej.

#### Ubezpieczenie wypadkowe

Ustawowe ubezpieczenie wypadkowe jest obowiązkowe w przypadku miniprac.

#### Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia

W minipracie nie ma ubezpieczenia na wypadek bezrobocia i nie ma prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń z tytułu skróconego czasu pracy (Kurzarbeit).

## Urlop

Zgodnie z zasadą równego traktowania, osoby zatrudnione na mini-etatach mają prawo do urlopu wypoczynkowego na takich samych zasadach jak pracownicy pełnoetatowi. Decydującym czynnikiem nie jest liczba przepracowanych godzin, ale liczba dni.

## Pracownicy transgraniczni

**Ważne:** Jeśli pracownicy nie są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, zastosowanie ma dla nich prawo niemieckie i muszą oni zostać zarejestrowani w Minijob-Zentrale. Jeśli są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, otrzymają zaświadczenie A1 o delegowaniu przed rozpoczęciem minijob. W takim przypadku zastosowanie ma odpowiednie prawo zagraniczne.

Jeśli zastosowanie ma prawo niemieckie, należy zwrócić uwagę na następujące kwestie:

- Niemieckie Ubezpieczenie Emerytalno-Rentowe przechowuje okresy zatrudnienia na koncie ubezpieczeniowym pracownika. Jeśli masz prawo do emerytury w kraju pochodzenia, liczy się również okres, w którym wpłacałeś składki na niemiecki system ubezpieczenia emerytalnego.
- Brak automatycznego ubezpieczenia zdrowotnego i opieki długoterminowej. Pracownicy na minijob muszą wykupić ubezpieczenie zdrowotne w Niemczech.

- Ze względu na tzw. umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania mogą mieć zastosowanie zagraniczne przepisy podatkowe. Dalsze informacje można uzyskać w urzędzie skarbowym.

Więcej informacji można znaleźć tu:  
[www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

Nasze godziny konsultacji i dalsze informacje można znaleźć na stronie [www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de).

**Nasze doradztwo jest bezpłatne.**

### Placówka doradcza w Dreźnie:

Volkshaus Dresden  
Schützenplatz 14 (1. piętro)  
01067 Dresden

### Paulína Bukaiová

Tel.: +49 (0)351 85092729  
E-Mail: [paulina.bukaiova@babs-online.eu](mailto:paulina.bukaiova@babs-online.eu)  
Języki: niemiecki, słowacki, polski, czeski, angielski

### Placówka doradcza w Lipsku:

Georg-Schumann-Straße 79 (2. piętro)  
04155 Leipzig

### Paulina Krimmling

Tel.: +49 (0)341 68413085  
E-Mail: [paulina.krimmling@babs-online.eu](mailto:paulina.krimmling@babs-online.eu)  
Języki: niemiecki, polski, angielski