

Vyřazení ze zákonného zdravotního pojištění, tzv. *Aussteuerung*

Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Každý, kdo je na nemocenské dovolené déle než šest týdnů, dostává místo platu nemocenskou z fondu zdravotního pojištění. Nemocenská se vyplácí maximálně 78 týdnů. Pokud zaměstnanec vyčerpá maximální nárok na nemocenskou po 78 týdnech (během tří let), je tzv. „ausgesteuert“, tedy vyřazen, odhlášen. Fond nemocenského pojištění vás bude informovat o tom, kdy nemocenská dávka skončí.

Co se dá dělat, pokud jste byli vyřazení?

Pokud jste byli vyřazení, lze podniknout různé kroky, abyste zůstali finančně zabezpečeni:

1. Zažádat o podporu v nezaměstnanosti (ALG)

I když nejste nezaměstnaní v tradičním slova smyslu, máte často nárok na podporu v nezaměstnanosti (od Agentur für Arbeit), pokud stále nemůžete pracovat. To je možné, pokud jste pro trh práce dostupní méně než tři hodiny denně z důvodu nemoci. V takovém případě se uplatňuje tzv. nařízení o bezproblémovosti (podle § 145 SGB III).

Právní úprava o návaznosti, tzv. Nahtlosigkeitsregelung (§ 145 SGB III) zajišťuje, že vyřazené osoby dostanou podporu v nezaměstnanosti, i když nejsou dlouhodobě schopné pracovat z důvodu

nemoci, jsou stále formálně zaměstnaní u svého zaměstnavatele a vyčerpaly nárok na nemocenské dávky. To platí v případě, že jsou pro trh práce nedostupné z důvodu svých zdravotních omezení. Aby měli zaměstnanci nárok na podporu v nezaměstnanosti podle tzv. *Nahlosigkeitsregelung*, musí se po vyřazení (i když pracovní poměr trvá) dostavit na úřad práce, tedy Agentur für Arbeit. Musí prokázat, že jsou stále práce neschopní.

Po dobu pobírání této zvláštní podpory v nezaměstnanosti platí i nadále zdravotní pojištění. Příspěvky do zdravotního pojištění hradí Agentur für Arbeit.

2. Podat žádost o důchod

Pokud je nemoc trvalá, může být vhodné požádat o tzv. Erwerbsminderungsrente, důchod se sníženou výdělečnou schopností. Lékařská služba důchodového pojištění (Rentenversicherung) ověří, zda osoba již není schopna trvale pracovat alespoň tři hodiny denně.

Úřad práce, tedy Agentur für Arbeit, nebo důchodové pojištění často vyžadují zdravotní prohlídku nebo účast na zdravotní rehabilitaci, aby podpořily obnovení vaší pracovní schopnosti nebo určily, zda máte trvale sníženou schopnost výdělečné činnosti.

Důležité: O důchod se sníženou výdělečnou schopností je třeba požádat včas, abyste byli finančně zabezpečeni. Doporučuje se požádat o něj přibližně tři měsíce před koncem nároku na nemocenskou. Pokud rozhodnutí o důchodu se sníženou výdělečnou schopností není ke konci nároku na nemocenskou ještě k dispozici, mohou zaměstnanci požádat o podporu v nezaměstnanosti na přechodnou dobu a nechat si nárok na podporu v nezaměstnanosti zkontrolovat v souladu s právní úpravou o návaznosti, tzv. Nahtlosigkeitsregelung jako přechodnou dávku.

Co platí pro přeshraniční pracovníky, kteří jsou tzv. vyřazení?

Přeshraniční pracovníci mají obvykle nárok na dávky v zemi svého bydliště, nikoli v zemi zaměstnání. Pokud pracovní neschopnost trvá a zdravotní stav se nezlepšuje, existují pro přeshraniční pracovníky obvykle tyto možnosti:

1. Podpora v nezaměstnanosti pro přeshraniční pracovníky

V případech, kdy pracovní poměr trvá a příspěvky na sociální zabezpečení se platí v Německu, platí obecně německé předpisy. To znamená, že přeshraničně dojíždějící osoby mohou mít nárok na podporu v nezaměstnanosti podle dávky v nezaměstnanosti podle právní úpravy o návaznosti, tzv. Nahtlosigkeitsregelung, i když jsou stále zaměstnání

u svého zaměstnavatele. V případech, kdy pracovní poměr již skončil, jsou přeshraniční pracovníci

povinni požádat o podporu v nezaměstnanosti v zemi svého bydliště, nikoli v Německu.

Z tohoto důvodu by se přeshraniční pracovníci měli včas obrátit na příslušné instituce.

2. Důchod se sníženou výdělečnou schopností (Erwerbsminderungsrente) pro přeshraniční pracovníky:

Pokud se přeshraniční dojíždějící stanou trvale práce neschopnými, mohou obvykle ještě v Německu požádat o důchod se sníženou výdělečnou schopností, protože zde platili příspěvky. Může však být také nutné konzultovat to s úřady v zemi bydliště.

Důležité: Zaměstnanci by se měli včas poradit se svou zdravotní pojišťovnou, úřadem práce a penzijní pojišťovnou (Deutsche Rentenversicherung DRV), popř. ČSSZ aby neztratili žádné nároky a podnikli správné kroky.

V případě dotazů jsme k dispozici. Naše poradenství je zdarma. Naše kontaktní údaje a konzultační hodiny najdete zde:

