

## Perioada după indemnizația de boală

### Informații practice pentru angajații din Saxonia

Orice persoană care se află în concediu medical pentru mai mult de șase săptămâni, primește indemnizație de boală de la fondul de asigurări de sănătate în locul salariului. Indemnizația de boală este plătită pentru o perioadă de maximum 78 de săptămâni. Dacă un angajat și-a epuizat dreptul maxim la indemnizația de boală după 78 de săptămâni (în decurs de trei ani), acesta este „ausgesteuert”. Casa de asigurări de sănătate vă va informa când expiră indemnizația de boală.

**Ce trebuie să faceți dacă dreptul dvs. maxim la indemnizația de boală a epuizat?**

După epuizarea dreptului maxim la indemnizația de boală, există diferite măsuri pe care le puteți lua pentru a vă asigura siguranța financiară:

#### 1. Solicitați indemnizația de șomaj (ALG)

Chiar dacă nu sunteți șomer în adevăratul sens al cuvântului, de multe ori aveți dreptul la indemnizația de șomaj (de la Agentur für Arbeit) dacă sunteți în continuare în incapacitate de muncă. Acest lucru este posibil dacă sunteți disponibil pe piața muncii mai puțin de trei ore pe zi din cauza bolii. În acest caz, se aplică o reglementare în conformitate cu § 145 SGB III (Nahtlosigkeitsregelung).

Această reglementare (§ 145 SGB III) garantează persoanelor care și-au epuizat dreptul maxim la indemnizația de boală să primească indemnizația de șomaj, chiar dacă sunt în continuare în incapacitate de muncă pentru o perioadă îndelungată din cauza bolii, dar sunt încă angajate oficial de către angajatorul lor. Acest lucru se aplică în cazul în care aceștia **nu sunt disponibili** pe piața muncii din cauza restricțiilor de sănătate. Pentru a avea dreptul la indemnizația de șomaj în conformitate cu reglementarea menționată, angajații trebuie să se prezinte la agenția pentru ocuparea forței de muncă după ce și-au epuizat dreptul maxim la indemnizația de boală (chiar dacă raportul de muncă continuă). Aceștia trebuie să demonstreze că sunt în continuare inapți pentru muncă.

Pentru perioada în care beneficiați de această indemnizație specială de șomaj veți fi în continuare asigurat medical. Contribuțiile vor fi plătite de agenția pentru ocuparea forței de muncă.

#### 2. Solicitați pensia

Dacă boala este permanentă, poate fi indicat să se solicite o pensie de invaliditate (Erwerbsminderungsrente). Serviciul medical al casei de pensii va verifica dacă persoana nu mai este capabilă să lucreze cel puțin trei ore pe zi în mod permanent. Agenția pentru ocuparea forței de muncă

sau casa de pensii solicită adesea un control medical sau participarea la o reabilitare medicală pentru a promova restabilirea capacității de muncă sau pentru a determina dacă invaliditatea este permanentă.

**Important:** pensia de invaliditate trebuie solicitată din timp pentru a fi în siguranță din punct de vedere financiar. Se recomandă solicitarea acesteia cu aproximativ trei luni înainte de expirarea dreptului la indemnizația de boală. În cazul în care decizia privind pensia de invaliditate nu este încă disponibilă la sfârșitul indemnizației de boală, salariații pot solicita indemnizația de șomaj pentru perioada de tranziție, ca indemnizație tranzitorie.

#### Ce se aplică lucrătorilor transfrontalieri după indemnizația de boală?

Lucrătorii transfrontalieri au în mod normal dreptul la prestații în țara lor de reședință, nu în țara în care lucrează.

Dacă incapacitatea de muncă persistă și starea de sănătate nu se îmbunătățește, lucrătorii transfrontalieri au următoarele opțiuni:

#### 1. Indemnizația de șomaj (ALG) pentru lucrătorii transfrontalieri

În cazurile în care raportul de muncă continuă și contribuțiile la asigurările sociale sunt plătite în Germania, se aplică în general reglementările germane. Aceasta înseamnă că lucrătorii transfrontalieri pot avea dreptul la indemnizația de șomaj în conformitate

cu § 145 SGB III, chiar dacă sunt încă angajați de angajatorul lor.

În cazurile în care raportul de muncă a încetat deja, lucrătorii transfrontalieri sunt obligați să solicite indemnizația de șomaj în țara lor de reședință și nu în Germania. Din acest motiv, lucrătorii transfrontalieri ar trebui să contacteze instituțiile competente din timp.

#### 2. Pensia de invaliditate pentru lucrătorii transfrontalieri:

În cazul în care lucrătorii transfrontalieri ajung în incapacitate permanentă de muncă, aceștia pot, de obicei, să solicite o pensie de invaliditate în Germania, deoarece au plătit contribuții aici. Cu toate acestea, este posibil să fie necesară și o cooperare cu autoritățile din țara de reședință.

**Important:** Angajații ar trebui să solicite consiliere din timp de la casa de asigurări de sănătate, oficiul pentru ocuparea forței de muncă și casa de asigurări de pensii pentru a se asigura că nu pierd niciun drept și să ia măsurile necesare.

Pentru întrebări vă stăm la dispoziție. Consilierea noastră este gratuită. Puteți găsi datele noastre de contact și programul nostru la:

