

Co muszę zrobić w przypadku choroby?

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Prawo do wynagrodzenia i zasiłku chorobowego

Zgodnie z Ustawą o dalszej wypłacie wynagrodzenia, pracownikom pozostającym w stosunku pracy podlegającym obowiązkowi ubezpieczenia społecznego przysługuje dalsza wypłata wynagrodzenia lub świadczenia kompensujące utratę wynagrodzenia (zasiłek chorobowy lub zasiłek powypadkowy).

W przypadku choroby lub wypadku przy pracy w ciągu pierwszych 4 tygodni swego stosunku pracy otrzymasz zasiłek chorobowy od Twojej kasy chorych.

Dopiero od 1. dnia po upływie 4 tygodni pracodawca zobowiązany jest przez maksymalnie 6 tygodni wypłacać wynagrodzenie chorobowe (utrata wynagrodzenia pokrywana jest w 100%).

Po 6 tygodniach otrzymasz zasiłek chorobowy od swej kasy chorych (70% zarobków brutto, maks. 90% zarobków netto).

Zgłoszenie niezdolności do pracy

Swą niezdolność do pracy musisz niezwłocznie zgłosić swemu pracodawcy.

Od 2021 r. zaświadczenie o niezdolności do pracy powinno być przekazywane przez lekarza do kasy chorych drogą elektroniczną.

Od 1 stycznia 2023 r. nie masz już obowiązku przekazywania pracodawcy zwolnienia lekarskiego. Zaświadczenie o niezdolności do pracy pracodawca może pobrać elektronicznie od kasy chorych.

W niektórych przypadkach lekarze mogą nie być w stanie tego zrobić z przyczyn technicznych. W takim przypadku otrzymają Państwo duplikat dla kasy chorych, który w ciągu tygodnia należy złożyć w swojej kasie chorych.

Do pracodawcy należy zwolnienie lekarskie w przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 3 dni kalendarzowe oddać najpóźniej następnego dnia.

Pracodawca może w umowie o pracę żądać zwolnienia lekarskiego od pierwszego dnia.

Pracownicy przygraniczni

Pracownicy przygraniczni mogą korzystać z opieki medycznej w kraju zamieszkania (na podstawie formularza S1, wcześniej E106).

Zwolnienie lekarskie akceptowane jest też w języku kraju zamieszkania. Istotne jest przy tym, by Twój lekarz podał diagnozę (kod diagnozy).

Uwaga! Zagraniczne zaświadczenia lekarskie nadal muszą być składane w kasie chorych i u pracodawcy w formie papierowej. Elektroniczna transmisja danych nie działa transgranicznie.

Uwaga! Podczas niezdolności do pracy możliwe jest wypowiedzenie! Pracodawca musi zachować okres wypowiedzenia i wypłacać wynagrodzenie chorobowe do końca stosunku pracy, jeżeli niezdolność do pracy się nie zakończyła lub nie minęło jeszcze 6 tygodni. W tym przypadku kasa chorych wypłaca Twój zasiłek chorobowy, aż powrócisz do zdrowia (maks. 78 tygodni z tytułu tego samego zachorowania). W tym czasie nadal pozostajesz ubezpieczony w Twojej kasie chorych.

Po zakończeniu niezdolności do pracy musisz niezwłocznie zarejestrować się w Agencji Pracy jako bezrobotny. Jako pracownik przygraniczny musisz zarówno zarejestrować się jako bezrobotny we właściwym urzędzie pracy w kraju zamieszkania, jak i też zgłosić się do kasy chorych. Nie zapominaj, by w ciągu 8 dni wyrejestrować się ze swego niemieckiego ubezpieczenia.

Więcej informacji można znaleźć na stronie:
<http://sachsen.dgb.de/cross-border-workers>

W razie pytań jesteśmy Państwu do dyspozycji. **Nasze doradztwo jest bezpłatne.** Nasze dane kontaktowe i godziny konsultacji można znaleźć na naszej stronie internetowej:

