

Ce trebuie să faceți în caz de boală?

Informații practice pentru angajații din Saxonia

Dreptul la continuarea salarizării și alocația de boală

Salariații aflați într-un raport de muncă care face obiectul asigurărilor sociale obligatorii, au dreptul la continuarea salarizării, resp. plata unor drepturi salariale echivalente (alocație de boală sau de accident).

În caz de boală în primele 4 săptămâni ale raportului de lucru, salariatul va primi de la casa de asigurări de sănătate o alocație de boală.

Începând cu prima zi de la expirarea acestei perioade de 4 săptămâni, angajatorul este obligat să continue salarizarea angajatului pe o perioadă de până la 6 săptămâni (în proporție de 100% din salariul inițial). După aceste 6 săptămâni, salariatul va primi de la casa de asigurări de sănătate o alocație de boală (70% din salariul brut, dar maxim 90% din salariul net).

Comunicarea incapacității de muncă

Incapacitatea de muncă se va comunica imediat angajatorului.

Din 2021, adeverința medicală trebuie trimisă electronic de către medic la casa de asigurări de sănătate.

Din 1. Ianuarie 2023 nu mai sunteți obligat să trimiteți adeverința medicală angajatorului dvs. Angajatorul dvs. poate descărca electronic adeverința medicală la casa dvs. de asigurări de sănătate.

În unele cazuri, este posibil ca medicii să nu poată face acest lucru din motive tehnice. În acest caz, veți primi un duplicat pe care trebuie să îl depuneți la casa dumneavoastră de asigurări de sănătate în termen de o săptămână.

În cazul în care incapacitatea de muncă durează mai mult de 3 zile, salariatul va prezenta angajatorului în ziua următoare o adeverință medicală.

Angajatorul poate solicita adeverința medicală încă din prima zi (a se vedea contractul de muncă).

Lucrătorii frontalieri

Lucrătorii frontalieri au voie să meargă în continuare la medicul lor din țara de domiciliu (în baza formularului S1, fost E106). Concediul medical prescris va fi acceptat și în limba vorbită în țara de domiciliu. Important este ca medicul să menționeze diagnosticul constat (cod diagnostic).

Atenție! Adeverințele medicale emise în străinătate trebuie să fie în continuare depuse la casa de asigurări de sănătate și la angajator în formă de hârtie. Transmiterea electronică a datelor nu funcționează transfrontalier.

Atenție! În perioada în care vă aflați în incapacitate de muncă puteți fi concediat! Angajatorul trebuie să respecte termenul de preaviz și să vă plătească salariul până la terminarea raportului de muncă, dacă incapacitatea de muncă nu s-a încheiat și cele 6 săptămâni nu au expirat. În caz contrar, casa de asigurări de sănătate vă va plăti alocația de boală până când vă însănătoșiți (maxim 78 de săptămâni pentru aceeași boală). În acest timp rămâneți asigurat la casa de asigurări de sănătate.

După ce v-ați însănătoșit, va trebui să vă prezentați la agenția pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luat în evidență ca șomer. Lucrătorii frontaliери trebuie să se prezinte atât la casa de asigurări de sănătate, cât și la agenția pentru ocuparea forței de muncă din țara de domiciliu, pentru a fi luați în evidență ca șomeri. Nu uitați să reziliați calitatea dvs. de asigurat în Germania în termen de 8 zile.

Pentru alte informații vezi pagina:
<http://sachsen.dgb.de/cross-border-workers>

Pentru întrebări vă stăm la dispoziție. Consilierea noastră este gratuită. Puteți găsi datele noastre de contact și programul nostru la:

