

Podwyżka płacy minimalnej

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Płaca minimalna w Niemczech

Ustawowa płaca minimalna w Niemczech od 1 stycznia 2015 roku obowiązuje wszystkich pracowników (poza kilkoma wyjątkami).

Ważne:

Ogólna płaca minimalna wzrosnie do **12,82 euro** za godzinę od 1 stycznia 2025 r.

W niektórych sektorach istnieją również branżowe płace minimalne, które zostały wynegocjowane przez związki zawodowe i pracodawców w układzie zbiorowym i uznane przez polityków za ogólnie obowiązujące. Branżowe płace minimalne, które istnieją np. w pracy tymczasowej, w usługach sprzątania, opiece itp. nie mogą być niższe od ustawowej płacy minimalnej i dotyczą pracowników w danej branży. Przegląd aktualnych branżowych płac minimalnych znajduje się na kolejnej stronie.

Płaca minimalna dla pracowników zagranicznych

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Niemczech mają prawo do obowiązującej płacy minimalnej. Dotyczy to również sytuacji, gdy osoba lub zatrudniająca ją firma pochodzi z zagranicy. Odnosi się to na przykład do pracowników opieki w prywatnych gospodarstwach domowych, pracowników transgranicznych, kierowców ciężarówek itp.

Pracownicy sezonowi, którzy pracują przez określony czas, np. w hotelarstwie i gastronomii, w rolnictwie lub na jarmarkach świątecznych, również mają prawo do płacy minimalnej!

Wynagrodzenie

W Niemczech obowiązuje zasada: Nie ma pracy bez wynagrodzenia!

Jeżeli nie wypłacono minimalnej płacy, można się jej domagać w ciągu trzech lat i pozwać o nią w niemieckim sądzie. Termin ten jest uregulowany prawnie i nie może być zaniżony. W przypadku branżowych płac minimalnych należy jednak przestrzegać innych terminów regulowanych przez układy zbiorowe.

Ważne: Nawet bez dokumentów zatrudnienia i umowy o pracę pracodawca jest winien pracownikom wynagrodzenie!

Wyjątki od ustawowej płacy minimalnej

Zgodnie z §22 z prawa do ustawowej płacy minimalnej (tzw. MiLoG) wyłączone są między innymi następujące grupy:

- Młodzi ludzie poniżej 18 roku życia, którzy nie ukończyli edukacji lub szkolenia.
- Stażyści w ramach szkolenia zawodowego
- Stażyści obowiązkowi
- osoby długotrwale bezrobotne w okresie pierwszych sześciu miesięcy zatrudnienia
- Pracownicy ochotnicy
- Freelancerzy
- Samozatrudnieni

Przegląd płac minimalnych w poszczególnych branżach

branża	ważne do / od	€ / godzina
Powszechna ustawowa płaca minimalna	od 01/2025	12,82 €
Kształcenie i doskonalenie zawodowe		
Pracownik pedagogiczny	od 01/2025	19,37 €
Pracownik pedagogiczny z tytułem licencjata	od 01/2025	19,96 €
Dekarstwo		
Pracownicy nieprzyuczeni	od 01/2025	14,35 €
Czeladnicy	od 01/2025	16,00 €
Montaż instalacji elektrycznych		
Dla wszystkich, którzy wykonują czynności w zakresie technologii elektrycznej i informatycznej.	od 01/2025	14,41 €
Sprzątanie budynków		
Sprzątanie wewnątrz	od 01/2025	14,25 €
Czyszczenie elewacji i mycie okien	od 01/2025	17,65 €
Rzemiosło montażu rusztowań	od 10/2024 do 09/2025	13,95 €
Opieka nad osobami starszymi		
Siły pomocnicze	od 05/2024 do 06/2025	15,50 €
	od 07/2025	16,10 €
Wykwalifikowane siły pomocnicze (wykształcenie min. 1 rok i odpowiednie doświadczenie)	od 05/2024 do 06/2025	16,50 €
	od 07/2025	17,35 €

Pielęgniarki	od 05/2024 do 06/2025	19,50 €
	od 07/2025	20,50 €
Kominiarze		
Malarze a lakiernicy	od 01/2024	14,50 €
Pracownicy niewykwalifikowani	od 04/2024 do 03/2025	13,00 €
Czeladnicy	od 04/2024 do 03/2025	15,00 €
Praca tymczasowa		
	od 11/2024 do 02/2025	14,00 €
	od 03/2025	14,53 €

W razie pytań jesteśmy Państwu do dyspozycji. Nasze doradztwo jest bezpłatne. Nasze dane kontaktowe i godziny konsultacji można znaleźć na naszej stronie internetowej:



Wykluczenie odpowiedzialności: Niniejsza publikacja zawiera ogólne informacje służące orientacji. Autorzy nie przejmują odpowiedzialności za poprawność wszystkich zawartych danych, które nie mogą być podstawą roszczeń prawnych.

Stan: Luty 2025 r.

Wydawca: BABS – Placówka doradcza dla zagranicznych pracowników w Saksonii
 Schützenplatz 14, 01067 Dresden
 Tel. +49 351 8509 2730
info@babs-online.eu
www.babs.sachsen.de