

## Krátkodobé zaměstnání formou tzv. Minijobu (Kurzfristiger Minijob)

### Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Minijoby jsou zaměstnání drobného charakteru.

V případě krátkodobého zaměstnání je maximální doba výkonu práce v průběhu kalendářního roku 3 měsíce nebo celkem 70 dní. Práce je vykonávána pouze příležitostně. Výše výdělku je irelevantní.

V zásadě je možné mít několik krátkodobých zaměstnání tohoto typu.

**Důležité:** Všechny doby se sčítají. Všechna krátkodobá zaměstnání nesmí přesáhnout tři měsíce nebo 70 pracovních dnů v jednom kalendářním roce.

Na začátku zaměstnání je povinností zaměstnavatelů provést tzv. posouzení pojištění v zaměstnání z právního hlediska.

Krátkodobé zaměstnání je automaticky nevýdělečné (není hlavním zdrojem příjmů osoby), pokud se jedná o pracovníka, který:

- má hlavní pracovní poměr,
- je samostatně výdělečně činný,
- v současné době vykonává tzv. dobrovolný sociální nebo ekologický rok,

- vykonává dobrovolnou službu (Bundesfreiwilligendienst) nebo
- pobírá předčasný důchod.

Typickým příkladem krátkodobého zaměstnání je dočasná výpomoc v zemědělství - například pomocníci při sklizni.

#### Důchodové pojištění

Krátkodobé zaměstnání nepodléhá důchodovému pojištění.

#### Zdravotní pojištění a pojištění dlouhodobé péče

Krátkodobé zaměstnání je osvobozeno od zdravotního pojištění a odvodů - bez ohledu na výši výdělku. **POZOR!** Musíte proto být zdravotně pojištěni jinak!

#### Úrazové pojištění

Zákonné úrazové pojištění je povinné- jak pro krátkodobé zaměstnání, tak pro minijob s limitem výdělku. Pojištění odvádí zaměstnavatel.

### Pojištění pro případ nezaměstnanosti

U minijobu neexistuje žádné pojištění pro případ nezaměstnanosti, tím pádem ani nárok na dávky v nezaměstnanosti či tzv. Kurzarbeitergeld.

### Dovolená

V souladu se zásadou rovného zacházení mají zaměstnanci na tzv. minijob nárok na dovolenou stejně jako zaměstnanci na plný úvazek. Rozhodující není počet odpracovaných hodin, ale počet dní, ve kterých pracují.

### Odvody a daně

Odvody z krátkodobého zaměstnání platí zaměstnavatel. Tzv. minijobberů sami žádné příspěvky neplatí.

Krátkodobé zaměstnání může být zdaněno dvěma způsoby: paušální daní ze mzdy ve výši 25 % nebo podle individuální daňové třídy minipracovníka.

### Přeshraniční pracovníci (pendleři)

**Důležité:** Pokud se na minijobbery nevztahuje sociální zabezpečení v zemi původu, vztahují se na ně německé zákony a musí být zaregistrováni u tzv. Minijob-Zentrale. Pokud jsou v zemi původu sociálně pojištěni, před zahájením minijobu si vyřídí vystavení potvrzení o vyslání A1. V takovém případě platí příslušné zahraniční právo.

Více informací naleznete na webových stránkách:

[www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

V případě dotazů jsme k dispozici. Naše poradenství je zdarma. Naše kontaktní údaje a konzultační hodiny najdete zde:

