

Rövid távú Minijob

Praktikus információk a szászországi munkavállalók számára

A minijob részmunkaidős munka.

Rövid távú foglalkoztatás esetén egy naptári év során a maximális munkavégzés **3 hónap vagy összesen 70 nap**. A munka csak alkalmanként történik. A kereset szintje nem releváns.

Elvileg több rövid távú munkaviszonya is lehet.

Fontos: Minden időszakot össze kell adni. Minden rövid távú foglalkoztatást figyelembe kell venni és ezek nem haladhatják meg a három hónapot vagy a 70 munkanapot egy naptári évben.

A foglalkoztatás megkezdésekor a munkáltató felelőssége, hogy elvégezze a foglalkoztatás biztosítási jogi értékelését.

A rövid távú foglalkoztatás automatikusan **nem szakmai jellegű** (nem egy személy fő jövedelemforrása), ha a mini-munkavállaló:

- főfoglalkozásban van,
- önálló vállalkozó,
- jelenleg önkéntes szociális vagy ökológiai évet végez,
- szövetségi önkéntes szolgálatot teljesít, vagy
- kordedvezményes nyugdíjban részesül.

A rövid távú foglalkoztatás tipikus példája a mezőgazdaságban dolgozó ideiglenes segédmunkások – például aratási segédmunkások.

Nyugdíjbiztosítás

A rövid távú foglalkoztatás nem tartozik a nyugdíjbiztosítás hatálya alá.

Egészség- és tartós ápolásbiztosítás

A rövid távú foglalkoztatás mentesül az egészségbiztosítás és a járulékfizetés alól – függetlenül a keresett összegtől.

Balesetbiztosítás

A törvényi balesetbiztosítás kötelező a minijob-ok esetében – mind a kereseti korlátozással járó minijob-ok, mind a rövid távú foglalkoztatás esetében.

Munkanélküliségi biztosítás

A minijob-ok esetében nincs munkanélküliségi biztosítás, és nem jogosultak munkanélküli segélyre vagy rövidített munkavégzési támogatásra (Kurzarbeitergeld).

Szabadság

Az egyenlő bánásmód elvének megfelelően a mini-munkavállalók ugyanúgy jogosultak szabadságra, mint a teljes munkaidőben foglalkoztatottak. Nem az a döntő, hogy hány órát dolgoznak, hanem az, hogy hány napon.

Vámok és adók

A rövid távú foglalkoztatás esetén a munkáltató fizeti a járulékokat. Maguk a rövid távú foglalkoztatottak nem fizetnek járulékot.

A rövid távú foglalkoztatás kétféleképpen adózatható: 25%-os átalánybéradóval vagy a mini-munkavállaló egyéni béradóosztálya szerint.

A határon átjáró dolgozók

Fontos: Ha a mini-munkavállalók származási országukban nem tartoznak a társadalombiztosítás hatálya alá, akkor a német jog vonatkozik rájuk, és a minijob központban (Minijob-Zentrale) kell regisztrálni őket. Ha a származási országukban társadalombiztosítással rendelkeznek, akkor a minijob megkezdése előtt megkapják az A1-es küldetési igazolást. Ebben az esetben a vonatkozó külföldi jog alkalmazandó.

Bővebb információkat az alábbi oldalon talál:
www.minijob-zentrale.de

Kérdés esetén állunk szíves rendelkezésükre.
Tanácsadásunk ingyenes. Elérhetőségeinket az alábbiakban találja meg:

