

Krótkoterminowe miniprace (Minijob)

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Miniprace to zatrudnienie w niewielkim wymiarze.

W przypadku zatrudnienia krótkoterminowego maksymalny czas pracy w ciągu roku kalendarzowego wynosi 3 miesiące lub łącznie 70 dni. Praca jest wykonywana tylko okazjonalnie. Poziom zarobków nie ma znaczenia.

Zasadniczo możliwe jest posiadanie kilku krótkoterminowych miejsc pracy.

Ważne: Wszystkie okresy są sumowane. Zatrudnienie krótkoterminowe nie może przekraczać trzech miesięcy lub 70 dni roboczych w roku kalendarzowym.

Na początku zatrudnienia obowiązkiem pracodawcy jest przeprowadzenie tzw. oceny zatrudnienia.

Krótkoterminowe zatrudnienie nie jest głównym źródłem dochodu danej osoby, jeśli pracownik:

- ma główny stosunek pracy,
- jest samozatrudniony,
- odbywa obecnie wolontariat społeczny lub ekologiczny,
- odbywa wolontariat federalny (Bundesfreiwilligendienst) lub

- otrzymuje świadczenia przedemerytalne.

Typowym przykładem zatrudnienia krótkoterminowego jest pomoc w rolnictwie – na przykład pomocnicy przy zbiorach.

Ubezpieczenie emerytalno-rentowe

Zatrudnienie krótkoterminowe nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu.

Ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie pielęgnacyjne

Zatrudnienie krótkoterminowe jest zwolnione z ubezpieczenia zdrowotnego i składek – niezależnie od wysokości zarobków.

Ubezpieczenie wypadkowe

Ustawowe ubezpieczenie wypadkowe jest obowiązkowe w przypadku minipracy – zarówno w przypadku minipracy z limitem zarobków, jak i w przypadku zatrudnienia krótkoterminowego.

Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia

W krótkoterminowej minipracy nie ma ubezpieczenia na wypadek bezrobocia i nie ma prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń

z tytułu skróconego czasu pracy (Kurzarbeit).

Urlop

Zgodnie z zasadą równego traktowania, osoby zatrudnione na mini-etatach mają prawo do urlopu wypoczynkowego na takich samych zasadach jak pracownicy pełnoetatowi. Decydującym czynnikiem nie jest liczba przepracowanych godzin, ale liczba dni.

Składki i podatki

Pracodawca opłaca składki z tytułu zatrudnienia krótkoterminowego. Sami pracownicy nie płacą żadnych składek.

Praca krótkoterminowa może być opodatkowana na dwa sposoby: zryczałtowanym podatkiem od wynagrodzeń w wysokości 25% lub zgodnie z indywidualną klasą podatkową pracownika.

Pracownicy transgraniczni

Ważne: Jeśli pracownicy nie są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, zastosowanie ma dla nich prawo niemieckie i muszą oni zostać zarejestrowani w Minijob-Zentrale. Jeśli są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, otrzymają zaświadczenie A1 o delegowaniu przed rozpoczęciem minijob. W takim przypadku zastosowanie ma odpowiednie prawo zagraniczne.

Więcej informacji można znaleźć tu:

www.minijob-zentrale.de

W razie pytań jesteśmy Państwu do dyspozycji. Nasze doradztwo jest bezpłatne. Nasze dane kontaktowe i godziny konsultacji można znaleźć na naszej stronie internetowej:

