

## Minijob s limitovaným výdělkem (mit Verdienstgrenze)

### Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Minijoby jsou zaměstnání drobného charakteru.

V rámci minijobu s limitovaným výdělkem si můžete vydělat až 556 eur měsíčně.

Nesmí být překročen ani roční limit výdělku ve výši 6 672 eur.

Hranice limitovaného výdělku vychází z týdenní pracovní doby 10 hodin a současné zákonné minimální mzdy 12,82 eur/hod.

Je možné mít dvě nebo více zaměstnání tohoto typu, pokud výdělek zůstane na úrovni 556 eur měsíčně a tzv. minijobber nemá hlavní zaměstnání podléhající povinnému pojištění.

Pokud průměrný výdělek za měsíc nebo rok překročí limit pro tuto formu zaměstnání, nejedná se již o minijob.

Výjimkou jsou příležitostná, nepředvídatelná překročení limitu.

**Důležité:** Zaměstnavatelé jsou zodpovědní za registraci svých zaměstnanců u tzv. Minijob-Zentrale.

#### Důchodové pojištění

Povinnost důchodového pojištění se vztahuje pouze na minijob s limitovaným výdělkem.

**Důležité:** Minijobberři mohou požádat o vynětí z povinného důchodového pojištění. Vlastní odvody minipracovníka se pak ruší. Zaměstnavatel nadále platí paušální příspěvek.

#### Zdravotní pojištění a pojištění dlouhodobé péče

Přestože zaměstnavatel platí za minijobbery paušální příspěvky na sociální zabezpečení, nejsou tyto pracovníci automaticky účastni zdravotního pojištění a pojištění dlouhodobé péče a nemají nárok na nemocenské dávky. Musí si proto uzavřít zdravotní pojištění jinde.

#### Úrazové pojištění

Zákonné úrazové pojištění je pro minijob povinné. Odvádí ho zaměstnavatel.

#### Pojištění pro případ nezaměstnanosti

U minijobu neexistuje žádné pojištění pro případ nezaměstnanosti, tím pádem ani nárok na dávky v nezaměstnanosti či tzv. Kurzarbeitergeld.

#### Dovolená

V souladu se zásadou rovného zacházení mají zaměstnanci na tzv. minijob nárok na dovolenou stejně jako zaměstnanci na plný úvazek. Rozhodující není počet odpracovaných hodin, ale počet dní, ve kterých pracují.

## Přeshraniční pracovníci (pendleři)

**Důležité:** Pokud se na minijobbery nevztahuje sociální zabezpečení v zemi původu, vztahují se na ně německé zákony a musí být zaregistrováni u tzv. Minijob-Zentrale. Pokud jsou v zemi původu sociálně pojištěni, před zahájením minijobu si vyřídí vystavení potvrzení o vyslání A1. V takovém případě platí příslušné zahraniční právo.

Pokud se na vás vztahuje německé právo, vezměte prosím na vědomí následující:

- Německé důchodové pojištění ukládá doby zaměstnání minijobberů na tzv. účet pojištění. Pokud máte v zemi původu nárok na důchod, započítává se i doba, po kterou jste platili do německého systému důchodového pojištění.
- Neexistuje automatické krytí zdravotního pojištění a pojištění dlouhodobé péče. Minijobbeři si musí uzavřít zdravotní pojištění v Německu.
- Vzhledem k tzv. smlouvám o zamezení dvojího zdanění se mohou uplatnit zahraniční daňové zákony. Další informace získáte na příslušných finančních úřadech či u daňových poradců.

Více informací naleznete na stránkách [www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de).

V případě jakýchkoli dotazů nás neváhejte kontaktovat. Poradenství je poskytováno zdarma. Naše konzultační hodiny a další informace najdete na:

