

Minijob kereseti korlátozással

Praktikus információk a szászországi munkavállalók számára

A minijob részmunkaidős munka.

A kereseti korlátozással rendelkező minijob-ban havonta legfeljebb 556 eurót kereshet.

A 6672 eurós éves kereseti korlátot sem lehet túllépni.

A kereseti korlát a heti 10 órás munkaidőn és az aktuális törvényes 12,82 eurós órabéren alapul.

Lehetőség van két vagy több minijob vállalására mindaddig, amíg a kereset nem haladja meg a havi 556 eurót, és a mini-munkavállalónak nincs kötelező biztosítás alá eső főállása.

Ha a havi vagy éves átlagkereset meghaladja a minijob határát, akkor az már nem minősül minijob-nak.

Kivételt képeznek az alkalmi, előre nem látható túllépések.

Fontos: A munkáltatók felelősek munkavállalóik regisztrálásáért a minijob központnál (Minijob-Zentrale).

Nyugdíjbiztosítás

A nyugdíjbiztosítási kötelezettség csak a kereseti korlátozással járó minijobok-ra vonatkozik.

Fontos: A mini-munkavállalók kérhetik a

kötelező nyugdíjbiztosítás alóli mentességet. A mini-munkavállaló saját járuléka ekkor megszűnik. A munkáltató továbbra is fizeti az átalányadót.

Egészség- és tartós ápolásbiztosítás

Bár a munkáltató átalánytörlesztett társadalombiztosítási járulékot fizet a mini-munkavállalók után, a mini-munkavállalók nem részesülnek automatikusan egészség- és hosszú távú ápolásbiztosításban, és nem jogosultak táppénzre. Ezért saját maguk kell egészségbiztosítást kötniük.

Balesetbiztosítás

A törvényi balesetbiztosítás kötelező a minijob esetében.

Munkanélküliségi biztosítás

A minijob-ok esetében nincs munkanélküliségi biztosítás, és nem jogosultak munkanélküli segélyre vagy rövidített munkavégzési támogatásra (Kurzarbeitergeld).

Szabadság

Az egyenlő bánásmód elvének megfelelően a mini-munkavállalók ugyanúgy jogosultak

szabadságra, mint a teljes munkaidőben foglalkoztatottak. Nem az a döntő, hogy hány órát dolgoznak, hanem az, hogy hány napon.

A határon átjáró dolgozók

Fontos: Ha a mini-munkavállalók származási országukban nem tartoznak a társadalombiztosítás hatálya alá, akkor a német jog vonatkozik rájuk, és a minijob központban (Minijob-Zentrale) kell regisztrálni őket. Ha a származási országukban társadalombiztosítással rendelkeznek, akkor a minijob megkezdése előtt megkapják az A1-es kiküldetési igazolást. Ebben az esetben a vonatkozó külföldi jog alkalmazandó.

Amennyiben a német jog alkalmazandó, vegye figyelembe a következőket:

- a német nyugdíjbiztosító a munkaviszonyban töltött időszakokat a mini-munkavállaló biztosítási számláján tárolja. Ha Ön a származási országban nyugdíjra jogosult, akkor a német nyugdíjbiztosításba befizetett idő is számít.
- nincs automatikus egészség- és ápolásbiztosítási fedezet. A mini-munkavállalóknak Németországban kell egészségbiztosítást kötniük.
- az úgynevezett kettős adóztatás elkerüléséről szóló megállapodások miatt külföldi adójogszabályok alkalmazhatók. További információ az adóhatóságoktól kérhető.

Felelősség kizárása: Ez a dokumentum általános jellegű információkat nyújt tájékoztatási céllal. A benne foglaltak helyességére szavatosságot nem vállalhatunk, ezekre alapozva jogi igényekkel fellépni nem lehet.

Állapot: 2025. Február

Bővebb információkat az alábbi oldalon talál:

www.minijob-zentrale.de

Ha bármilyen kérdése van, kérjük, forduljon hozzánk bizalommal. A tanácsadás ingyenes.

Elérhetőségeinket és további információkat az alábbi weboldalon talál:



Kiadó: BABS – Tanácsadó központ külföldi alkalmazottaknak
Szászországban
Schützenplatz 14, 01067 Dresden
Tel. +49 351 8509 2730
info@babs-online.eu
www.babs.sachsen.de