

## Minipraca (Minijob) z limitem zarobków

### Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Miniprace to zatrudnienie w niewielkim wymiarze.

W minipracie z limitem zarobków można zarobić do 556 euro miesięcznie.

Nie można przekroczyć rocznego limitu zarobków w wysokości 6 672 euro. Limit zarobków opiera się na tygodniowym czasie pracy wynoszącym 10 godzin i aktualnej ustawowej płacy minimalnej w wysokości 12,82 euro za godzinę.

Możliwe jest wykonywanie dwóch lub więcej miniprac, o ile zarobki pozostają na poziomie 556 euro miesięcznie, a mini-pracownik nie ma głównej pracy podlegającej obowiązkowemu ubezpieczeniu.

Jeśli średnie zarobki w miesiącu lub roku przekroczą limit miniprac, nie jest to już minipraca.

Wyjątkiem są sporadyczne, nieprzewidziane przekroczenia.

**Ważne:** Pracodawcy są odpowiedzialni za rejestrację swoich pracowników w Minijob-Zentrale.

#### Ubezpieczenie emerytalno-rentowe

Obowiązek ubezpieczenia emerytalnego dotyczy tylko miniprac z limitem zarobków.

**Ważne:** Minijobberzy mogą ubiegać się o zwolnienie z obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego. Składka własna pracownika jest wówczas anulowana. Pracodawca nadal opłaca składkę.

#### Ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie pielęgnacyjne

Mimo że pracodawca opłaca składki na ubezpieczenie społeczne w przypadku miniprac, pracownicy nie są automatycznie objęci ubezpieczeniem zdrowotnym i ubezpieczeniem pielęgnacyjnym i nie mają prawa do zasiłku chorobowego. Muszą oni zatem wykupić ubezpieczenie zdrowotne gdzie indziej.

#### Ubezpieczenie wypadkowe

Ustawowe ubezpieczenie wypadkowe jest obowiązkowe w przypadku miniprac.

#### Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia

W minipracie nie ma ubezpieczenia na wypadek

bezrobocia i nie ma prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń z tytułu skróconego czasu pracy (Kurzarbeit).

### Urlop

Zgodnie z zasadą równego traktowania, osoby zatrudnione na mini-etatach mają prawo do urlopu wypoczynkowego na takich samych zasadach jak pracownicy pełnoetatowi. Decydującym czynnikiem nie jest liczba przepracowanych godzin, ale liczba dni.

### Pracownicy transgraniczni

**Ważne:** Jeśli pracownicy nie są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, zastosowanie ma dla nich prawo niemieckie i muszą oni zostać zarejestrowani w Minijob-Zentrale. Jeśli są objęci ubezpieczeniem społecznym w swoim kraju pochodzenia, otrzymają zaświadczenie A1 o delegowaniu przed rozpoczęciem minijob. W takim przypadku zastosowanie ma odpowiednie prawo zagraniczne.

Jeśli zastosowanie ma prawo niemieckie, należy zwrócić uwagę na następujące kwestie:

- Niemieckie Ubezpieczenie Emerytalno-Rentowe przechowuje okresy zatrudnienia na koncie ubezpieczeniowym pracownika. Jeśli masz prawo do emerytury w kraju pochodzenia, liczy się również okres, w którym wpłacałeś składki na niemiecki system ubezpieczenia emerytalnego.

- Brak automatycznego ubezpieczenia zdrowotnego i opieki długoterminowej. Pracownicy na minijob muszą wykupić ubezpieczenie zdrowotne w Niemczech.
- Ze względu na tzw. umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania mogą mieć zastosowanie zagraniczne przepisy podatkowe. Dalsze informacje można uzyskać w urzędzie skarbowym.

Więcej informacji można znaleźć tu:

[www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

W razie pytań jesteśmy Państwu do dyspozycji. Nasze doradztwo jest bezpłatne. Nasze godziny konsultacji i dalsze informacje można znaleźć na stronie:

