

## Minijob cu o limită de câștig

### Informații practice pentru angajații din Saxonia

Minijob-urile sunt locuri de muncă cu un timp de muncă redus.

Într-un minijob cu o limită de câștig, puteți câștiga până la 556 de euro pe lună.

De asemenea, nu poate fi depășită limita anuală a câștigurilor de 6.672 de euro.

Limita de câștig se orientează pe un timp de lucru săptămânal de 10 ore și pe salariul minim legal actual de 12,82 euro pe oră.

Este posibilă desfășurarea a două sau mai multe minijob-uri, atâta timp cât veniturile rămân la 556 de euro pe lună și mini-angajatul nu are un loc de muncă principal care face obiectul asigurării obligatorii.

În cazul în care câștigul mediu pe lună sau pe an depășește limita permisă pentru minijob, nu mai vorbim de un minijob.

Excepție fac depășirile ocazionale și imprevizibile.

**Important:** Angajatorii sunt responsabili pentru înregistrarea angajaților lor la centrul de minijob (Minijob-Zentrale).

#### Asigurarea de pensie

Obligația de asigurare de pensie se aplică numai

în cazul minijob-urilor cu o limită de câștig.

**Important:** Persoanele care desfășoară minijoburi pot solicita o scutire de la asigurarea obligatorie de pensie. În acest caz, contribuția proprie a mini-angajatului este anulată. Angajatorul continuă să plătească contribuția forfetară.

#### Asigurarea de sănătate și de îngrijire

Deși angajatorul plătește contribuții forfetare de asigurare socială pentru minijob-uri, mini-angajații nu sunt asigurați în mod automat cu o asigurare de sănătate și de îngrijire pe termen lung și nu au dreptul la indemnizație de boală. Prin urmare, aceștia trebuie să încheie o asigurare de sănătate pe cont propriu.

#### Asigurarea de accidente

Asigurarea de accidente este obligatorie.

#### Asigurarea de șomaj

Nu există asigurare de șomaj pentru minijob-uri și nici dreptul la indemnizație de șomaj sau la indemnizație pentru munca cu program redus (Kurzarbeitergeld).

## Concediu de odihnă

În conformitate cu principiul egalității de tratament, mini-angajații au dreptul la concediu de odihnă în același mod ca și angajații cu normă întreagă. Factorul decisiv nu este câte ore sunt lucrate, ci în câte zile.

## Navetiștii transfrontalieri

**Important:** dacă mini-angajații nu beneficiază de asigurări sociale în țara lor de origine, li se aplică legislația germană și trebuie să se înregistreze la centrul de minijob-uri (Minijob-Zentrale). În cazul în care sunt asigurați social în țara lor de origine, aceștia vor primi certificatul de detașare A1 înainte de începerea minijob-ului. În acest caz, se aplică legislația străină relevantă.

În cazul în care se aplică legislația germană, vă rugăm să rețineți următoarele:

- asigurarea germană de pensii stochează perioadele de angajare în contul de asigurare al mini-angajatului. În cazul în care aveți dreptul la o pensie în țara de origine, se ia în considerare și perioada în care ați cotizat la asigurarea de pensie germană.
- nu există o acoperire automată a asigurării de sănătate și de îngrijire. Mini-angajații trebuie să încheie o asigurare de sănătate în Germania.
- datorită așa-numitelor convenții de evitare a dublei impunerii, se poate aplica legislația fiscală străină. Informații suplimentare pot fi obținute de la autoritățile fiscale.

**Clauza de responsabilitate:** Prezenta publicație cuprinde informații generale, cu caracter orientativ. Nu garantăm corectitudinea acestor informații. Din aceste informații nu rezultă niciun drept legal.

Actualizat: Februarie 2025

Pentru alte informații consultați pagina:

[www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

Dacă aveți întrebări, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați. **Consilierea noastră este gratuită.** Programul nostru de lucru și mai multe informații veți găsi pe pagina noastră:



Editura: BABS – Centrul de consiliere pentru angajații străini în Saxonia

Schützenplatz 14, 01067 Dresden

Tel. +49 351 8509 2730

[info@babs-online.eu](mailto:info@babs-online.eu)

[www.babs.sachsen.de](http://www.babs.sachsen.de)